Prefeitura do Município de Jaguariúna
Rua Alfredo Bueno, 1235 – Centro – Caixa Postal 20 – CEP 13820-000 – Tel. (19) 3867-9700 – Fax (19) 3867-2856
Jaguariúna- SP

ANEXO IX

CRONOGRAMA RESUMO

8º PROCESSO DE EVOLUÇÃO FUNCIONAL / ANO: 2021

EFEITO FINANCEIRO: MARÇO/2022

ATOS ADMINISTRATIVOS

	FASE	DATA	PESSOAL ENVOLVIDO
1	Período Avaliativo	De 16/08/2020 a 15/08/2021	Avaliadores e Avaliados
2	**DOWNLOAD PARA O USO DO SISTEMA DE GESTÃO DA PREFEITURA – MÓDULO: EVOLUÇÃO FUNCIONAL E MÓDULO: ESTÁGIO PROBATÓRIO** • Acessar o site www.jaguariuna.sp.gov.br – servidor público – SIA; • Inserir o seu CPF e senha já criada no ano anterior (maiúscula); • Tipo: Outros; • Baixar SIA (instalador.exe); • Executar instalador ("Havendo alguma mensagem do antivírus ou do windows, clicar Executar mesmo assim"); • Aparecerá o Sistema de Gestão da Prefeitura na Área de Trabalho do seu computador; Dúvidas: Comissão de Gestão de Carreiras – telefone: 3847-1206 - comissãodegestaodecarreira@jaguariuna.sp.gov.br.	De 16/09/2021 a 15/10/2021	Avaliadores
3	**ENTREGA AOS AVALIADORES DOS TÍTULOS, DIPLOMAS E CERTIFICADOS**, caso houver, para digitalização e inclusão no SIA (em anexo ao "certificado" de capacitação deverá conter a cópia do parecer favorável da realização do referido curso).	De 16/09/2021 a 15/10/2021	Avaliados
4	**FINALIZAÇÃO DOS TRABALHOS NO SISTEMA INFORMATIZADO AVALIATIVO - SIA** Este procedimento preferencialmente ocorrerá na presença do servidor avaliado com o objetivo de cientificá-lo também da nota atribuída sobre o instrumento avaliativo. Dentro deste contexto, a Avaliação de Desempenho é uma importante ferramenta de Gestão de Pessoas que corresponde a uma análise sistemática do desempenho do profissional em função das atividades que realiza, das metas estabelecidas, dos resultados alcançados e do seu potencial de desenvolvimento como um todo, não podendo assim caracterizar-se como fator de punição. Conversar com o avaliado no começo do período avaliativo é o modo mais eficaz para um planejamento de ações a serem desenvolvidas ao longo do ano. O objetivo principal da Avaliação Periódica de Desempenho é proporcionar uma retroação, ou seja, um momento de reflexão onde cada funcionário seja levado a ponderar sobre a importância de realizar seu trabalho de forma satisfatória e com qualidade.	De 16/09/2021 a 15/10/2021	Avaliadores
5	**ACESSO AS AVALIAÇÕES** A avaliação estará disponível para o acesso do servidor avaliado (Evolução Funcional e Estágio Probatório) no site www.jaguariuna.sp.gov.br – Servidor Público – SIA – Opções: "Cadastramento de Senha". A seguir, o avaliado deverá entrar novamente no ambiente "Acesso ao Sistema SIA", digitando o CPF e senha (Dúvidas: Comissão de Gestão de Carreiras – telefone: 3847-1206 - comissãodegestaodecarreira@jaguariuna.sp.gov.br).	A partir do dia 28/10/2021	Avaliados

Prefeitura do Município de Jaguariúna
Rua Alfredo Bueno, 1235 – Centro – Caixa Postal 20 – CEP 13820-000 – Tel. (19) 3867-9700 – Fax (19) 3867-2856
Jaguariúna- SP

PUBLICAÇÕES

	FASE	DATA	RESPONSÁVEL:
1	Edital de entrega dos títulos, certificados e diplomas para concorrer na modalidade vertical.	10/09/2021	CGC
2	Edital de Invalidação dos título, diplomas e certificados.	14/01/2022	CGC
3	Edital do resultado da análise dos recursos impetrados contra a Avaliação de desempenho.	11/02/2022	CGC
4	Edital de ***"Classificação Provisória I/III"*** (relação dos servidores habilitados e inabilitados).	11/02/2022	CGC
5	Edital do resultado da análise dos recursos – servidores que impetraram recurso contra a Classificação Provisória I/III.	04/03/2022	CGC
6	Edital de ***"Classificação Provisória II/III"*** (relação de todos os servidores habilitados).	04/03/2022	CGC
7	Edital de ***"Classificação Provisória III/III"*** (Disponibilidade financeira – Massa Salarial – Recurso financeiro aplicável nas listagens/grupos ocupacionais).	04/03/2022	SAF
8	Edital do resultado da análise dos recursos – servidores que impetraram recurso contra a Classificação Provisória III/III.	18/03/2022	SAF
9	Edital de ***"Classificação Definitiva dos Servidores que evoluirão no Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos"*** (Disponibilidade financeira – Massa Salarial – Recurso financeiro aplicável nas listagens/grupos ocupacionais).	18/03/2022	SAF

RECURSOS

	FASE	DATA	RESPONSÁVEL:
1	Recurso - Nesta fase o servidor poderá interpor recursos, nas seguintes hipóteses: 1. Discordância da nota atribuída na avaliação; 2. Verificação de alguma inconsistência/erro em sua avaliação; 3. Omissão na realização de sua avaliação pelo avaliador (servidor não avaliado); 4. Avaliação realizada por avaliador que não se adequa às circunstâncias determinadas pela lei (avaliação realizada indevidamente por um avaliador de outra Secretaria/Departamento).	De 08/11/2021 a 10/11/2021	Servidor estável
2	Recurso contra o Edital de Invalidação dos títulos, diplomas e certificados.	De 17/01/2022 a 19/01/2022	Servidor estável
3	Recurso contra o Edital de *"Classificação Provisória I/III"*.	De 14/02/2022 a 16/02/2022	Servidor estável
4	Recurso contra o Edital de "*Classificação Provisória III/III*".	De 07/03/2022 a 09/03/2022	Servidor estável

Observações; **1.** Os prazos mencionados acima serão improrrogáveis, exceto se cair em dia que não houver expediente, estendendo-se até o primeiro dia útil imediatamente posterior; **2.** Não havendo expediente nos dias previstos nos Editais acima mencionados, publicar-se-á na imprensa oficial subsequente; **3.** O recurso deverá ser claro, consistente, objetivo e devidamente fundamentado com base na legislação, sob pena de indeferimento; **4.** Estamos à disposição para quaisquer esclarecimentos, através do tel. (19) 3847-1206/e-mail: comissaodegestaodecarreira@jaguariuna.sp.gov.br (Comissão de Gestão de Carreiras)

A vida não examinada não vale a pena ser vivida - "Sócrates"